



Du CHSCT du 16/03/2012

HOROQUARTZ

Tous les agents seront formés les jeudis 12, 19 ou 26 Avril sur une réunion complète
D'ici fin mai, tous les sites seront équipés...déploiement pendant tout le mois de mai.
Badgeage à contact et non par passage d'une carte.

Pour le SNU : En 3 ans et demi de Pole emploi, c'est déjà le troisième outil de gestion des Temps...alors à quand un retour à CHRONOS ou à BODET !!!?

Lors du vote, le SNU s'est abstenu parce que comme à chaque fois la Direction vante les bienfaits du nouvel outil en critiquant l'ancien et en niant les problèmes à venir (gestion des reliquats...) et les dérives potentielles d'un tel outil de contrôle !



Entretien professionnel annuel

L'EPA sera proposé à tous les agents : l'agent peut refuser !

Sur le contenu et l'objectif de l'entretien :

Que dire... la direction affiche des grands principes sur « une écoute réciproque, sur « un échange constructif » (...parfois destructeur), sur un « dialogue.. » (...de sourd) ... pour faire le point « sur sa situation professionnelle et ses souhaits d'évolution »...tout va bien donc ???

Pas tant que ça.....quand on y regarde de plus près on voit « la contribution de l'agent aux objectifs collectifs » le tout basé sur des éléments pour le moins subjectifs ...

Pour le SNU : dans un tel contexte de surcharge d'activité, l'EPA est dangereux !

Un des recours possibles : les Délégués du Personnel.

Une copie du document sera au service RH

L'agent (qui ne peut être accompagné) sera seul face à son hiérarchique à tenter de le convaincre du bien fondé de ses activités alors que le problème des plannings et de la charge de travail ne sera pas évoquée ! le tout avec le risque d'une totale subjectivité...

Nous pensons que l'agent ne pourra pas faire entendre véritablement la charge de travail qui lui incombe (il est juste question des moyens mis à disposition au regard de la charge de travail, et non de la charge de travail en tant que telle. Dit autrement, je te donne ça, ça ,ça à faire tu as X jours...tu te débrouilles)

Nous avons demandé la mise en place d'une médiation interne, que d'autres organisations syndicales ont repris pour demander la mise en place d'une commission: Refus de la direction !! ... voilà une preuve de la volonté de dialogue !

... Le SNU a donné un avis défavorable pour le déploiement de l'EPA en LORRAINE

TOUL

: INFORMATION/CONSULTATION SUR LE NOUVEAU SITE

Quelques aménagements par rapport aux plans initiaux mais des questions de fond sur l'aménagement de l'accueil demeurent...ce sont des choix d'organisation ! L'avenir nous dira qui a raison !

Pour le SNU, l'**avis défavorable** est motivé par l'absence de bureau d'encadrant dans la zone d'accueil et par le constat fait avant même le réaménagement du site que la zone d'accueil risque d'être trop petite

SARREGUEMINES

INFORMATION/CONSULTATION SUR LE NOUVEAU SITE

Un ancien hall de la SERNAM accueillera en fin d'année le nouveau site de Sarreguemines. Un aménagement de ce type, aux dires de l'établissement, ne devrait plus voir le jour. Et pour cause ! Il est très difficile de proposer un aménagement de qualité dans un tel bâtiment. Le choix a été fait de longue date et le retour en arrière était impossible.

Pour le SNU, c'est encore un **avis défavorable** mais comment pourrait-il en être autrement ??? Une surface immense sur un rez-de-chaussée, des bureaux en enfilade, peu de fenêtres et un éclairage par une verrière dont le rayonnement lumineux reste source de questionnement...et que dire de l'acoustique ? Et plus généralement des conditions de travail de nos collègues à l'avenir ?...**Le secrétaire-élu SNU- alerte l'établissement sur les risques qui pourraient naître de cette implantation...**



Retrouvez toutes les publications du SNU sur <http://snu-pole-emploi-lorraine.wifeo.com/>

Vos élus SNU CHSCT : Benoit NODARI, Isabelle RUPP HEMMER, Malik NOUAR, Claude RICHARD, David FAURE